



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

国際ロータリー 第2710地区

# 広島城南ロータリークラブ

THE ROTARY CLUB OF HIROSHIMA-JOUNAN

2021-2022年度 会長 テーマ

## 新たなスタート 【原点回帰】



会長／古江暢敏 副会長／竹岡龍太郎 幹事／福山正剛 副幹事／門田充慶 クラブ会報編集委員長／高藤孝一  
 例会場／シェラトングランドホテル広島 広島市東区若草 12-1 例会日／金曜日 事務局／リーガロイヤルホテル広島 13F

### 第 1204 回例会 2021 年 8 月 6 日

#### 会長時間：古江暢敏会長

本日は、国際ロータリー第2710地区の杉川聡ガバナーをお迎えしての公式訪問例会です。杉川ガバナー、佐藤随行幹事、また、7月16日にもお越し頂きました温泉川ガバナー補佐、大井ガバナー補佐幹事におかれましては大変お忙しい中、広島城南ロータリークラブの例会へお越しいただき、誠にありがとうございます。また、先ほどの会長・幹事懇談会では、クラブの運営や活動方針、奉仕計画について貴重なご意見をいただき、重ねて御礼を申し上げます。



2021-2022 年度、杉川ガバナーの地区重点方針は「みんなの為にできるかどうか。未来の為にできるかどうか。」です。コロナの蔓延によって、世界は大きく変わって行こうとしています。各クラブは時代に即応するクラブの運営の在り方を真剣に考える必要があります。従来の慣習に捉われず、思い切った改革を実行して参りましょう。といわれています。

我が広島城南ロータリークラブの活動テーマは

#### 【新たなスタート、原点回帰】

まさに今、何を必要とされているのか、何をすべきか、今一度足下を見つめ直し新たな気持ちで、広島城南ロータリークラブの活動に携わる必要があると思いました。

今年7月会長へ就任してからは、毎月配られるガバナー月信とロータリーの友には必ず目を通し、国際ロータリーや各地区のクラブがどのような奉仕活動を行っているのかを知るようにしていこうと思っています。特に会長時間などで皆さんに何か伝えることはないか、もっとおもしろ、可笑しく伝える事ができたら皆さんが興味を持って頂けるのではないかなど、考えるようにもなりました。

また杉川ガバナーは6つの重点方針を示されています。

- 1、クラブ運営の積極的支援
- 2、会員基盤の強化
- 3、クラブのDXの推進支援

- 4、ロータリー奉仕デー推進支援
- 5、ロータリークラブとローターアクトクラブ間の協力強化
- 6、ダイバーシティ理解深める卓話実施

我が広島城南ロータリークラブでも3つの重点目標を掲げています。

- 1、会員増強
- 2、奉仕活動
- 3、親睦活動

そして3つの重点目標をとうして自分自身を高め、変化を恐れず、前向きに突き進む力を信じ、これからの3年、5年、10年後を見据え成長できる活動を行いたいと改めて感じました。

今日は杉川ガバナー、佐藤随行幹事、温泉川ガバナー補佐、大井ガバナー補佐幹事有難う御座いました。

#### 記念日(会員誕生日)

竹岡龍太郎 会員 11日 田中 清峰 会員 15日  
 正木 英生 会員 20日



#### 連続出席100%

木本 博之 会員 11年間連続100%出席  
 花島 司 会員 5年間連続100%出席  
 高藤 孝一 会員 5年間連続100%出席



●本年度会長テーマ●

「新たなスタート 【原点回帰】」

<http://hj-rc.jp/>

1. ロータリーレート変更のお知らせ
  - ・8月1日より1ドル110円に変更となりました。  
(7月111円)
2. ボックス配布物
  - ・ロータリーの友誌、ガバナーズレター 8月号
  - ・公式訪問 来賓ご紹介
  - ・2021元宇品海浜美化プロジェクトのご案内  
とき：9月12日（日）7:30集合  
ところ：グランドプリンスホテル広島 駐車場  
…出欠について回答が分かる方は、お帰りの際に回答用紙を受付に提出願います。
3. お知らせ
  - ・例会終了後、3F美波にてクラブアッセンブリーが開催されます。出席者の方は宜しくお願い致します。
  - ・次週8月13日は休会になっております。次回の例会は20日（金）ですので、お間違えのないようお願い致します。事務局のお休みは8月13～16日です。
  - ・臨時、第2回理事会議事録は8月分会費請求書に同封して発送しておりますのでご確認下さい。

## 委員会・同好会報告

- (1) 出席報告：プログラム・出席委員会 花島委員長
- (2) 広報・ロータリーの友誌委員会 橋沢委員長

## ニコニコ箱

国際ロータリー第2710地区ガバナー杉川聡様

- ・ご出宝いただいております。
- 古江会員
- ・いつもお世話になっております古江です。本日はガバナー公式訪問例会です。杉川ガバナー、佐藤随行幹事、温泉川ガバナー補佐、大井ガバナー補佐幹事ようこそお越し下さいました。後程、卓話、フォーラムと引き続き宜しくお願い致します。
- 福山会員
- ・杉川ガバナー、佐藤随行幹事、温泉川ガバナー補佐、大井ガバナー補佐幹事、本日の例会とフォーラムよろしくお願いたします。
- 竹岡会員
- ・杉川様、佐藤様、温泉川様、大井様ようこそお越し下さいました。本日のフォーラムよろしくお願いたします。
- 大畑会員
- ・杉川ガバナー、佐藤随行幹事、温泉川ガバナー補佐、大井ガバナー補佐幹事、本日は宜しくお願いいたします。
- 平井会員
- ・杉川ガバナー、本日は宜しくお願いします。
  - ・所用で県外に行き、念のため、おとといPCR検査を受け無事陰性でした。

吉村会員

- ・コロナワクチンを2回打ち1週間が経ちました。なぜか、スーパーマンになった気分です。

田中地会員

- ・原爆投下76年目、哀悼の意と、これからの平和を願ひ。

藤原会員

- ・松苗さんがすぐ来られたので出宝しました。皆様お久しぶりで

松苗会員

- ・先日コロナワクチン2回目接種がおりましたが、次の日にひどい熱で1日中死んでいました。

計 25,000 円

## プログラム ガバナー卓話

### RI 第 2710 地区 2021-2022 年度 ガバナー 杉川聡様

皆さんこんにちは。ガバナーの杉川でございます。広島西南ロータリークラブに所属しております。これよりガバナー公式訪問卓話を始めさせていただきます。何卒、宜しくお願い申し上げます。



まず最初に、簡単に自己紹介をさせていただきます。1957年に広島市内で

生まれ、現在63歳でございます。大学卒業後、金融機関を経て、義父の経営する不動産管理会社に入社し、現在は、不動産事業以外に、福祉事業・フード事業を中四国で展開させて頂いております。ロータリーには1997年に入会させて頂き、幹事、会長を経て、今回ガバナーに就任させて頂きました。ロータリーに入って一番驚いたのが「職業奉仕」という理念で有ります。他の団体には無い概念で、高い倫理観を持って自らの仕事に専念することが地域社会の発展に繋がって行くと感じ、仕事にもロータリー活動にも邁進しております。10年ほど前から、不動産の再生事業に携わるようになりました。このきっかけはやはりロータリーの職業奉仕理念で有ったように思います。再生事業はその地域社会の皆様にとっては掛け替えのないもので有り、その事業を推進することが地域社会の発展に繋がり、ひいては弊社の発展にも繋がっております。ロータリーに入会し色々な経験をさせて頂いた事が、弊社の事業にも大変役立っており、「職業奉仕」の理念の大切さを痛感しております。私より、ロータリー歴の長い先輩たちが沢山いらっしゃいます中で、大変僥倖ではございますが、コロナ禍のガバナーとして、皆様の先頭に立ち頑張っております。何卒宜しくお願い致します。

それでは、シェカール・メータ RI 会長の運営方針に付いて説明をさせて頂きたいと思っております。シェカール・メータ会長は、インドのカルカッタのご出身で、カルカッタ・マハナガル RC に所属されておられます。仕事は、会計士をされており、自身が設立

●本年度会長テーマ●

「新たなスタート 【原点回帰】」

<http://hj-rc.jp/>

された不動産開発会社「Skyline Group」の会長を務められ、カナダを本拠とする「Operation Eyesight Universal (India)」のディレクターも勤められています。

会長テーマは、「Serve to Change Lives」和訳は、「奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために。」でございます。メータ RI 会長は、ロータリークラブに入会された際に訪れた僻地での奉仕活動により、奉仕の必要性について目覚められ、人のために世話をし、奉仕することが最良の生き方。なぜなら、その経験を通じて誰かの人生だけでなく、自分の人生を豊かに出来るのだから。と感じられ、ロータリー活動に、のめり込んで行かれたようでございます。

シェカール・メータ会長は年次目標として次の3点を掲げられました。

一つ目は、「2022年7月1日までに会員数130万人を目指します。」で有ります。次は、「ロータリー奉仕デー」の開催で有ります。最後は、女子のエンパワメントに力を注ぎ、教育、リソース、奉仕、機会など、未来の女性リーダー成功に必要な手段を与えて下さい。と、おっしゃられています。ここで言う「女子のエンパワメント」は女性の活躍の場を増やしていくと解釈頂ければと思います。女性会員を増やしていく。女性の役員を増やしていく。そこに力を注いで下さい。この3つ目標をメータ RI 会長は強く発信されました。是非とも、各クラブにおかれましては、この目標達成のため、全力で対応願いたいと思っております。

次に、メータ RI 会長の目標を受けての、私のガバナー信条を説明させていただきます。

ガバナー信条は、

「みんなのためになるかどうか。未来のためになるかどうか。」

～多様性を受け入れ、相互理解を深めよう！！～  
と、させていただきます。

ここに至る経緯を説明させていただきます。15年ほど前に、ロータリーの先輩から連絡を頂き、先輩の作られた「お好み焼き店」に伺わせて頂きました。細かい説明は受けずに、お好み焼きを食べさせて頂き、店を出てから、開業に至った経緯をお聞き致しました。その時はちょうど20歳くらいで有ったと思いますが、先輩のお嬢さんが障がいを持たれていて、特別支援学校を卒業後、障がい者施設に入所されており、その施設が運営をしているお好み屋さんで有ると言う事でした。「娘は、小さい時からずっと謝ってばかりだった。友達に知り合いに一生懸命付いて行こうとするのだが、どうしても上手くいかず、いつもごめんなさい。ごめんなさい。と謝ってばかりだった。親として、我が子に【働く楽しさ、生きて行く喜び】を是非体感してもらいたいと思っていた。それを知らずに生きて行くのは余りにも可哀そうだと思った。そこで、この店を作ったのです。ここで働くようになったら、お客様から有難うって初めて言われたんですよ。生まれて初めて、他人から存在を認められたんですよ。その気持ち分かりますか？」って言われました。とてもショックを受けました。この先輩は、

お好み焼の関連の仕事をされていたので、障がいを持っていた人でも使いやすいように店づくりにも工夫されておられました。お客様から、「美味しかったよ」「ありがとう」と言われた時の、お嬢さんの笑顔を今でも覚えております。

この時に先輩から、障がいを持っていても、その障がいに合わせた仕事を作っていくことが出来れば、充分一人前の仕事出来るのだと教わりました。大変恥ずかしい話ですが、この話を聞くまでは、障がいを持った人に、健常者と同様の仕事を担当して貰うのは無理だと思っていました。しかし、現在、弊社で働いてくれている多くの障がいを持った社員は、健常者とほぼ同じレベルで働いてくれています。この時は、障がい者に対する知識が無かったことを恥じました。そして、多様性を受け入れ、相互理解を深めて行く必要性をこの時に強く感じたところでございます。そこで、「多様性を受け入れ、相互理解を深めよう。」をガバナー信条とし、一年間各クラブの皆様にお話をさせて頂こうと思っていた所に、今回のコロナ禍が発生を致しました。世界から、人種差別的な報道なども聞こえて来るようになりました。地区の皆様にお伝えして行くには、もう少し大きなテーマが必要だと思い、「みんなのためになるかどうか。未来のためになるかどうか」をガバナー信条とさせて頂きました。4つのテストからの引用ですが、「今のみんなのためになるかどうか。未来のみんなのためになるかどうか」と読んで頂きたいと思えます。SDGs が当たり前のような社会になって来ました。これからのロータリー活動は、未来を見据えた活動が必要なのだと思います。今年度は、各クラブで、その地域に必要とされる未来のためになると思われる奉仕活動を是非とも実施して頂きたいと思えます。宜しく願い致します。

それでは、今年度の重点運営方針を説明させていただきます。

まず、地区はクラブの活動を支えて行くのが役割ですから、クラブ運営の積極的支援をさせていただきます。次に、会員基盤の強化をお願い致します。また、クラブのDX(デジタルトランスフォーメーション)の推進支援もさせていただきます。ZOOMなどのツールを活用し、例会や会議などの対応力強化して下さい。メータ RI 会長の最大の事業で有ります「ロータリー奉仕デー」の推進支援を致します。ロータリークラブとロータリーアクトクラブ間の協力も増やして下さい。そして、最後にダイバーシティ理解を深める卓話を実施して頂ければと思います。宜しく願い致します。

2020年1月に横浜で初めて発生した新型コロナウイルスですが、1年半以上経ちましたが、まだ、ワクチン接種が遅れていますので、まだまだ予断を許さない状況が続いております。ロータリー活動を展開して行くには大変窮屈な状況では有りますが、その中で、ロータリーとして出来ることを確実に実行して参りましょう。コロナだから中止にしよう。コロナだから縮小しようばかりでは、大変残念です。コロナ禍でもこれだけの事を社会に対してやって来たのだと胸を張って言えるように、前だけを向いて頑張る参りましょう。あの一年はコロナ禍で大変だったけど、コロナ禍だから体験出来た事が沢山有って、あれはあれで記憶に残って良かったじゃ無いかって、来年の年度が終わるときは笑って

●本年度会長テーマ●

「新たなスタート 【原点回帰】」

<http://hj-rc.jp/>

## 2021～2022年度

話し合える事を願いながら、私からのメッセージとさせていただきます。前だけを向いて、頑張っ参りましよう。宜しくお願ひ致します。

## 会長幹事懇談会

例会に先立ち、杉川聡カバナー、佐藤二郎カバナー随参幹事、温泉川梅代カバナー補佐、大井克元カバナー補佐幹事を交えて会長、幹事、理事との懇談会が開催されました。



## フォーラム

例会終了後、杉川聡カバナーを交えてフォーラムが開催されました。



## 第1205回例会 2021年 8月20日

## 会長時間：古江暢敏会長

本日はアフターケアひかり山根所長、上田様ようこそお越し下さいました。今年度初めての来賓卓話です。



実は我が社には今年4月から新入社員として修道院の卒業生が入社致しました。昨年11月に花島会員のご紹介で、修道院の卒業予定者の青年が就職先を探しているとの相談を受けました。早速、先生と一緒に面接を行いました。第一印象は大人しい青年だと感じました。

実際、正式に入社が決まり業務に携わるようになると、テキパキと動きよく仕事をしてくれています。修道院はじめ、アフターケアひかり山根所長、先生の皆様有難う御座います。そして本日の卓話も宜しくお願ひ致します。

さて、8月6日のカバナー公式訪問も皆様のご協力のもとに無事に終了することができました。大変有意義な時間と、これからの広島城南ロータリーの未来に向けてのヒントになったと思います。会員の皆様有難う御座いました。

話は変わって、皆様お盆休みは如何でしたか？連休中の豪雨、コロナウィルス感染再拡大等でお墓参りも儘ならない連休だったと思います。海外ではタリバンがアフガニスタン制圧とのニュースが飛び込んだりと色々あり過ぎる世の中ですが、広島城南ロータリークラブの皆様におかれましては健康に留意され、ますますのご活躍を期待致します。

## 結婚記念月

大西 正朗 会員 26日

## 幹事会務報告

- ・例会休会のご案内
- ・9月例会のご案内…出欠について回答が分かる方は、お帰りの際に回答用紙を受付に提出願ひします。
- ・元宇品海浜美化プロジェクトについて…出欠について回答が未回答の方は、再度回答用紙を配布しております。お帰りの際に受付に提出願ひします。

## 委員会報告、他

- (1) 出席報告：プログラム・出席委員会 真志田委員
- (2) 社会奉仕プロジェクトチーム 戸田委員長
- (3) 同好会報告：バーディー会 藤井会員

## ニコニコ箱

広島中央 RC 上田恵会員

- ・いつもお世話になります。中央 RC の上田です。皆様にはいつも仲良くしていただいているので感謝を込めて出宝します。

●本年度会長テーマ●

「新たなスタート 【原点回帰】」

<http://hj-rc.jp/>

## 2021～2022年度

## 古江会員

- ・いつもお世話になっております。古江です。本日はアフターケアひかり山根所長・上田様 本日卓話宜しくお願い致します。

## 福島会員

- ・児童アフターケアひかり山根様・上田様ようこそお越し下さいました。卓話宜しくお願いいたします。

## 藤井会員

- ・8/29 パーディー会宜しくお願いします。

## 山内会員

- ・私用でなかなか例会に出席できず久々の例会ですので出宝します。

## 花島会員

- ・アフターケアひかり山根様、上田様 お忙しい中ようこそ広島城南ロータリークラブの例会にお越しいただきました。本日の卓話、楽しみにしております。宜しくお願いします。

## 水口会員

- ・昨日、二回目のワクチン接種を終えました。酒も飲んでないのに二日酔いみたいな気分です。

## 二上会員

- ・アフターケアひかり所長山根様、上田様、本日よりしく御願います。又、日曜日でもよろしく御願います。

## 高藤会員

- ・西広島ショートコース 16番 41ヤード 法人会コンペでホールインワン達成しました！今週は城南の方多数と鷹ノ巣。頑張ります！ 安佐北区落合に倉庫兼事務所の事業所をオープンしました。初めての来客はウォーキング途中の水口さんでした。郷に入ったら郷に従おうと思います（笑）

計 22,000 円

## 愛のコイン箱



4,800 円

## プログラム 来賓卓話

### ～ 広島修道院における自立支援 ～ アフターケアひかり 所長 山根英嗣 様

アフターケアひかりの山根所長様、上田佳苗様にお越しいただき児童養護施設での生活や高校卒業後の就労支援についてお話をいただきました。（以下、要旨）

アフターケアひかりには、貧困が問題で虐待や育児放棄など様々な理由でやむを得ず施設で生活することになった子供たちが沢山います。施設での生活は集団生活ということで、色々な問題が生じることも多々あり、上級生が下級生をいじめる暴力問題が頻繁にありました。しかしながら、最近では少なくなってまいりました。

非常に難しい問題はもう一つ就労支援です。親が居ない為、仕

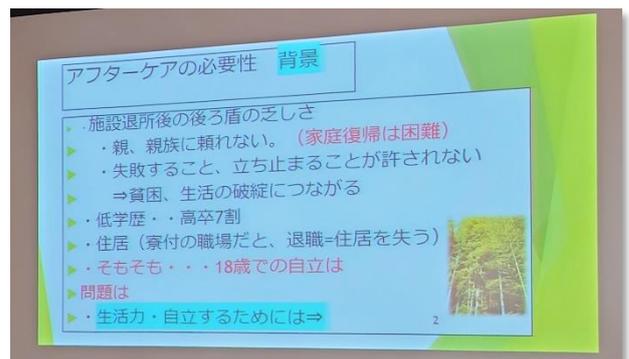
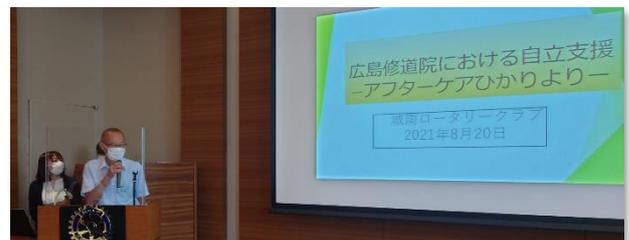
事というものはどういった事なのかほとんど教えてもらえる機会が無く、社会に出ることが不安な子供たちが沢山います。そこで、アフターケアひかりで SST を立ち上げ就労に向けて子供たちに社会に出た後の基本的ルールを学ぶ場を設定致しました。

ビジネスマナーや話し方教室、ハローワークや金融養育と、様々な社会的ルールを学ぶ環境を整えつつあり、広島城南ロータリークラブの皆様方からも、経営者として企業に於いてはどのような人材が必要とされているかといった感じのお話をいただいております。

今後、アフターケアひかりとしましては、子供たちに会社見学や実際に仕事の体験をさせていただく場を設けて頂けたらと、切にお願い申し上げます。

皆様方には無理なお願いをすることがあるかもしれませんが、その時はどうぞお話だけでも聞いて頂ければ幸いです。

（以上、要旨）



●本年度会長テーマ●

「新たなスタート 【原点回帰】」

<http://hj-rc.jp/>

1. 毎年会員の自然減が 5～10%とみられる。このためにも毎年新しい会員の補充が必要。
2. 組織を生き生きとさせるためには常に新しい血の導入が必要。
3. クラブ活性化のため、老、壮、青のバランスを保ち、若返りが必要。
4. 会員増強と拡大は、毎年 R I 会長の最重要課題となっている。その課題に取り組むのは当然。
5. 誰かの推薦によって自分は入会したので、この特典を他の人にも分かち合いたい。
6. 会員増強は財政や奉仕活動推進のために大きなプラスになる。
7. ガバナーの任務の最大課題は会員増強と拡大とされている。ロータリーは創始以来、一貫して会員増強に努めてきた。
8. 奉仕活動上、プロジェクトの数や規模にとって有利となる。
9. 地域社会の職業的な横断面を表すべきで、可能な限り地域に存在する職業分類を網羅することが必要。
10. 会員数が増えて現在の会場では狭すぎるときには拡大を検討する。
11. 会員の少ない地域には会員増強によって奉仕の理想を推進できる。
12. 既存のクラブでは世界の会員数の平均は減少傾向であり、会員増強が必要。

#### 会員増強について。

8 月は会員増強月間です。各クラブ共に会員数の増加には意識を高く持たれているとおもいます。とはいってもこの会員増強は当初の目標を達するにはかなりの努力がいるでしょう。そして会員の増強よりも減少を食い止めて維持をしてゆくのは、もっと大変であると思います。

実際に日本の会員数は減少しており、9 万人台となり 3 ゾーンであったのが、2.5 ゾーンになることとなった。元の 3 ゾーンに戻すには各ゾーン 3.5 万人として 10.5 万人であるから、あと 1.5 万人の増加は必要となる。しかし、これは日本の問題であって、RI の会員増強月間との関係はあまりないでしょう。

クラブでなぜ会員増強が必要なのかを考えてみるとまず、ロータリーは良いことをしている、これからも良いことをして行こう、だから多くの人に参加してもらおう。みんなを誘い合って良いことを広げて行こうという考えが根底にあり、つまり全体で行う社会奉仕、国際奉仕に主体をもって、日本のロータリアンの多くが唱える個人の奉仕とは少し異なる方向では無いでしょうか。次に数の必要性を考えてみます。良いことをするには多くの人と

繋がって行かねばならない。さらに事業費用の必要性から、多くの人から寄付を集めなくてはいけない。そのために会員を増やそうという意味もあると思います。

これを RI 戦略計画では、会員基盤の強化、会員基盤の多様化と言っている。本来はロータリーの成長のために、リーダーの養成や革新的な計画の樹立が表に出なくてはいけないのに、会員増強が当面の課題となっているのは私だけでしょうか。

会員増強については、日本のロータリアンの中で、ロータリーは入れてくれと言っても入れる会ではない、入ったからには個人が例会の場で学び、各職場で個人として奉仕すればよいのであって、数の多さは不要であると考えの方々と相入れないように思います。

話が少々 RI の方針の説明とは離れていきそうなので、会員増強をもう少し考えてみます。

となると、量と質という問題が浮かんでくる。会員増強ならばよいが、会員増弱とならないようにと、ある方が仰っておられた。まさに至言である。増弱とならないためには、会員の増加努力と共に、入会後のオリエンテーションは必要である。ロータリーの活動を理解することで、ロータリーが楽しくなり、長く会員でいることにつながる。このオリエンテーションがなかなかタイミングよくできにくい状況です。一番は先輩会員が寄り添うことである。例会場で自クラブの話をしたり、同好会活動を一緒に行ったりして、仲間となってもらうことである。これを急ぎすぎると古参会員にとってはクラブの様相が変わったと感じられ、新会員とともに戸惑いが生じ、去って行こうとする方も増える懸念がある。ここに世代を超えた会員同士の親睦の重要性を感じます。

甘い言葉で勧誘して入会させれば良い、ではなかろうが、難しいことは抜きにしてとりあえず入会を促しても、入会後は早くロータリーを理解してもらいロータリアンとしての、自覚と喜びを共有できるように導いてほしいと思います。

さらに、新会員が定着するには、やはりクラブが輝いていること、奉仕の理念のもとロータリー活動をしていて、自分もその一員であることに誇りが持てることではないでしょうか。クラブが輝き魅力あることが、会員増強にも退会防止にも必要なことであることは言うまでもありません。

#### 記念日(配偶者誕生日)

小澤 元一 会員 (小澤加奈子様)	12 日
橋沢 宏弥 会員 (橋沢 未歩様)	19 日

#### 創業記念月

高藤 孝一 会員 平成 26 年 8 月 1 日 (㈱ファーストスタッフ)

●本年度会長テーマ●

「新たなスタート 【原点回帰】」

<http://hj-rc.jp/>



**入会記念月**

木本 博之 会員 平成 22 年 8 月 6 日  
 花島 司 会員 平成 28 年 8 月 19 日  
 高藤 孝一 会員 平成 28 年 8 月 19 日  
 藤原 智昭 会員 平成 29 年 8 月 4 日

**幹事会務報告**

## 1. ボックス配布物

- ・元宇品海浜美化プロジェクトについて
- ・会報7月号（希望者のみ）

## 2. お知らせ

- ・例会終了後、4F「華」にて戦略計画委員会が開催されますので、関係者の方はご出席お願いします。
- ・次週9月3・10日の例会は緊急事態宣言のためウェブ配信形式で開催する予定です。詳細については後日メールにてご案内致します。

**委員会報告、他**

- (1) 出席報告：プログラム・出席委員会 花島委員長
- (2) 会報編集委員会 高藤委員長
- (3) 青少年奉仕プロジェクト 戸田委員長
- (4) 同好会報告：バーディー会 藤井会員
- (5) 同好会報告：野球同好会 橋沢会員

**ニコニコ箱**

## 古江会員

・いつもお世話になっております。古江です。今月は会員増強月間です。後ほど水口増強委員長、卓話宜しくお願い致します。そして、またまた緊急事態宣言が出てしまいました、会員の皆さん来週からのウェブ例会になります。是非是非、ウェブ例会にご参加ください。

## 福山会員

・広島にも緊急事態宣言が出されました。色々な行事が中止となり残念です。皆様くれぐれも感染予防に留意してお過ごし下さい。

## 戸田会員

・社会奉仕プロジェクト委員会は 9 月のふたつの活動が緊急事態宣言で中止になりました。泣きながら出奉します！

## 大西会員

・新入会員卓話も終わり、この前の日曜日は修道院の子どもたちの前で話をさせてもらう機会をもらいました。少しづつではありますがロータリーの仲間になれたかなと思います。

## 藤井会員

・今週のバーディー会宜しく御願います。

## 花島会員

・水口さん本日の卓話宜しくお願い致します。

## 水口会員

・本日、会員増強についての卓話を担当させていただきます。西村栄時パストガバナーのお話です。

## 二上会員

・8/22（日）修道院主催のソーシャルスキルトレーニングに参加してきました。参加した古江会長、福山幹事、加島理事、花島さん、講師をしていただいた大西さん、橋沢さんありがとうございました。

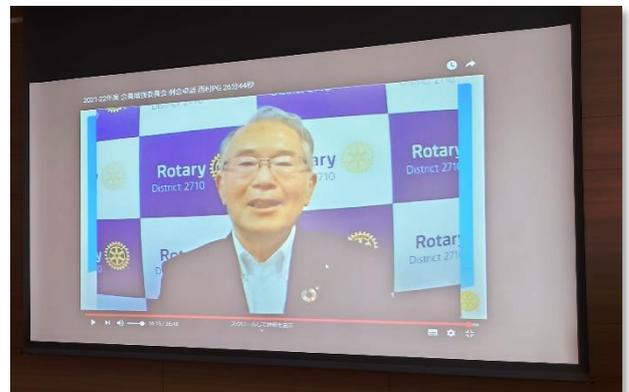
## 高藤会員

・7月の大西さんの卓話の時に大西さんより大枚を出宝してもらったのですが、間違えてシングルと言ってしまいました。お詫び申し上げます。会報には訂正しております。

計 15,000 円

**プログラム 会員卓話****～ 会員増強について ～****会員増強・維持委員会 水口弘士 委員長**

今年度、地区増強委員会カウンセラー西村栄時パストガバナーの動画を視聴しました。



●本年度会長テーマ●

「新たなスタート 【原点回帰】」

<http://hj-rc.jp/>